

Descripción
del Programa

Resultados

01

Cobertura

02

Análisis del Sector

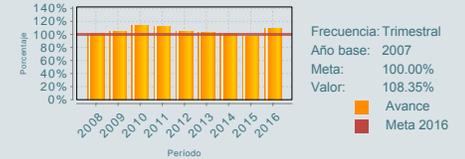
03

El Programa contribuye a formar personas con alto sentido de responsabilidad social para que participen productiva y competitivamente en el mercado laboral, está dirigido a la población mayor de 15 años que sabe leer y escribir, y habita en los municipios donde se ubican los Centros de Capacitación para el Trabajo Industrial (CECATI). También orienta su atención a las personas con discapacidad; adultos mayores; desempleados; jóvenes de 15 a 29 años que no estudian, no trabajan y no se capacitan, así como a la población de municipios con muy alto y alto nivel de marginación. La formación se imparte mediante acciones de capacitación en las modalidades: presencial, a distancia y mixta, su duración varía de las 40 a las 600 horas, las personas pueden solicitar más de una acción de capacitación, siempre que los horarios y la modalidad lo permitan. El Programa cuenta con una oferta educativa amplia en los campos de formación profesional: Agropecuario, electricidad, electrónica, mecánica, equipos y sistemas, construcción, vestido y textiles, artesanal, procesos de producción industrial, plástico, entre otros.

¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

El Programa no cuenta con evaluaciones de impacto y no ha estado sujeto a evaluaciones externas de otro tipo. Mide sus resultados, a nivel de propósito mediante un indicador de eficacia que da cuenta del porcentaje de personas de 15 años y más formadas para el trabajo respecto al número de personas de 15 años y más programado para atender. Dicho indicador es claro y relevante, sin embargo no mide propiamente los resultados del programa, es más bien, un indicador de gestión que da cuenta de cómo se avanza a lo largo del año en la atención de las personas programadas. El programa debería, realizar lo conducente, a fin de formular un indicador de resultados que dé cuenta de la contribución de la formación que imparte, mediante la amplia variedad de acciones de capacitación que lleva a cabo, a la obtención de un empleo o a la generación de un autoempleo. Al Cierre de 2016, la meta del indicador registró un cumplimiento del 108.35 por ciento, esto refleja un incremento de la demanda nacional en todas las modalidades de cursos y en particular en aquellos dirigidos a jóvenes de 15 a 29 años que no estudian y no trabajan. Los beneficios de la capacitación para el trabajo se extendieron a 38,819 persona/curso, más de los 465,000 programados para atender; en total el Programa formó mediante sus diferentes modalidades a 503,819 personas/cursos. Se utiliza el término persona/cursos debido a que una persona puede asistir a más de un curso de capacitación. (ICP16)

Porcentaje de personas de 15 años y más formadas para el trabajo respecto del número de personas de 15 años y más programado atender.



Definición de Población Objetivo:

Población de 15 años y más que habita en municipios donde se ubican los CECATI y aquella en condición de vulnerabilidad, como: discapacidad, adultos mayores, desempleados, jóvenes de 15 a 17 años, indígenas, mujeres, personas en Centros de Readaptación Social, jóvenes de 15 a 29 años que no estudian, no trabajan y no se capacitan, y población en municipios con muy alto y alto nivel de marginación.

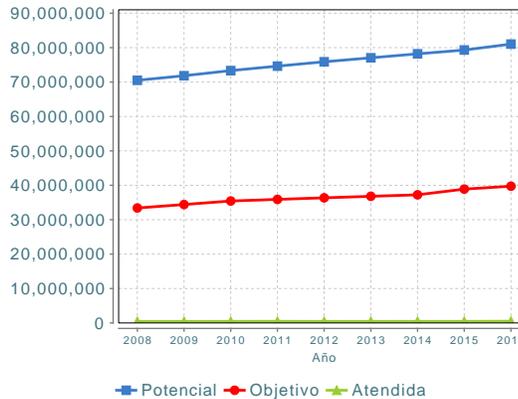
Cobertura

Entidades atendidas	32
Municipios atendidos	ND
Localidades	ND
Hombres atendidos	244,212
Mujeres atendidas	259,607

Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida	Personas adultas
PA	
Valor 2016	
Población Potencial (PP)	81,032,217
Población Objetivo (PO)	39,735,669
Población Atendida (PA)	503,819
Población Atendida/ Población Objetivo	1.27 %

Evolución de la Cobertura



Análisis de la Cobertura

En 2016, el Programa tuvo presencia en las 32 entidades federativas, destacan la Cd. de México, Veracruz y Tamaulipas por atender a una cantidad mayor de personas, mientras que en Nayarit, Colima y Campeche se atendió a un menor número. La desagregación de la población atendida (PA) por sexo fue de casi el 50%. En los rangos de edad, el mayor porcentaje de la PA se ubicó en los adultos de 30 y 64 años de edad. De 2008 a 2016 la tendencia de crecimiento de la PA fue variable, sólo en los años 2010, 2011 y 2016 se registraron ligeros aumentos. No obstante, la diferencia entre poblaciones es enorme, en 2016 sólo se atendió a 1.26% de la población objetivo. El programa podría realizar un análisis de la definición y cuantificación de la población objetivo, a fin de identificar las variables que le permitan acotar dicha población y reducir la brecha entre ésta y la PA.

Análisis del Sector

El Programa contribuye al logro del indicador sectorial 2.3. Número de certificados de competencia laboral emitidos, mediante la formación de personas con alto sentido de responsabilidad social para que participe productiva y competitivamente en el mercado laboral. En 2016, dicho indicador registró la emisión de 342,347 certificados, esta cantidad sumada a la de años anteriores rebasa la meta comprometida en 2018. Asimismo, el programa fortaleció la capacitación para el trabajo con la atención de 503,819 personas/cursos y ejerció un presupuesto de 2,598,600,567.00, lo que representa un crecimiento del 37.7%, comparado con lo ejercido en 2008.

Indicador Sectorial

2.3 Número de certificados de competencia laboral emitidos



Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2)
2011	2,095.18	258,804.44	0.81 %
2012	2,352.92	276,071.41	0.85 %
2013	2,181.65	279,659.00	0.78 %
2014	2,324.25	295,590.16	0.79 %
2015	2,383.27	294,095.32	0.81 %
2016	2,278.57	283,168.66	0.80 %

Año de inicio del programa: 2007

* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) MDP: Millones de Pesos. Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

Fortalezas y/o Oportunidades

1.F: El Programa tiene presencia en las 32 entidades federativas con opciones de formación para el trabajo que son diversas en cuanto a la modalidad de atención y al contenido, el programa focaliza sus actividades a comunidades en desventaja, lo que contribuye al logro de las metas de propósito.

Debilidades y/o Amenazas

1.D: En general, el Programa presenta información consistente entre los diferentes formatos con que documenta su desempeño. No obstante, el indicador a nivel propósito no es un indicador de resultados, por lo que sería conveniente modificarlo. 2.D: El programa presenta una diferencia importante entre la población objetivo y la población atendida; atiende sólo a un poco más del 1 por ciento de la población objetivo.

01

Recomendaciones

1.El programa debería, realizar lo conducente, a fin de formular un indicador de resultados que dé cuenta de la contribución de la formación que imparte, mediante la amplia variedad de acciones de capacitación que lleva a cabo, en la obtención de un empleo o en la generación de un autoempleo. 2.El programa debe realizar un análisis de la definición y cuantificación de la población objetivo, a fin de identificar las variables que le permitan acotar dicha población y reducir la brecha entre ésta y la población atendida.

02

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

1.El Programa concluyó los compromisos establecidos en abril de 2016 con la entrega del documento Diagnóstico del Programa Presupuestario E005 Formación y Certificación para el Trabajo en septiembre de 2016.

Aspectos comprometidos en 2017

1.Elaborar propuesta de modificación al indicador de propósito. 2.Modificación a la Matriz de Indicadores para Resultados en el Anteproyecto 2018. 3.Revisar el árbol de problemas y el árbol de objetivos. 4.Identificar la población objetivo, mejorar su focalización para definir los tipos de servicios a implementar. 5.Verificar la normatividad que rige la prestación de los servicios de formación para el trabajo.

03

Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2017)

1.El Programa no presentó avances relevantes durante el primer trimestre de 2017.

Datos de Contacto



Datos de Unidad Administrativa

(Responsable del programa o acción)
Nombre: Dr. Bonifacio Efrén Parada Arias
Teléfono: 3601-6000 ext. 63815; 63816 y 63817
Email: direccion.general@dgcf.sem.gob.mx



Datos de Unidad de Evaluación

(Responsable de la elaboración de la Ficha)
Nombre: María Susana Martínez Ruiz
Teléfono: 59981079
Email: msusana@nube.sep.gob.mx



Datos de Contacto CONEVAL

(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)
Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.org.mx 54817245
Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.org.mx 54817239
Jesús Pacheco Vera jpacheco@coneval.org.mx 54817311