

Descripción del Programa

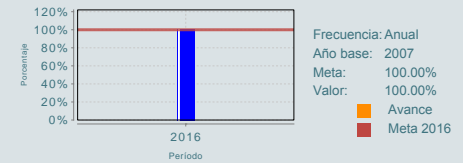
Tiene como propósito que los centros de trabajo cuenten con condiciones de trabajo digno o decente; mediante el fomento a la incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST), promover la aplicación de buenas prácticas laborales a favor de las personas en situación de vulnerabilidad con la obtención de los Distintivos Empresa Incluyente Gilberto Rincón Gallardo (DEI); Empresa Familiarmente Responsable (DEFR); Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil (DEALTI) y México sin Trabajo Infantil (DIMEXSTRI), el acceso a la seguridad social y vigilancia a través de operativos de inspección para el cumplimiento de la normatividad laboral, en coordinación y operación de las Delegaciones, Subdelegaciones y Oficinas Federales del Trabajo en las 32 Entidades Federativas.

Resultados

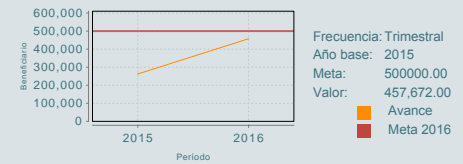
¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

El programa presupuestario presentó un 100% de cumplimiento en la disminución en el número de accidentes en centros de trabajo, mediante la suscripción de compromisos voluntarios entre los empleadores y sus trabajadores o sus representantes. El objetivo principal es disponer de centros de trabajo seguros e higiénicos; aumento de la productividad; disminución en el pago de la prima del seguro de riesgos de trabajo, y reconocimiento social al ser empresas que mantienen condiciones que protegen la vida, integridad física y salud de los trabajadores. A través de los distintivos Empresa Incluyente Gilberto Rincón Gallardo, Empresa Familiarmente Responsable, Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil y México sin Trabajo Infantil, que se otorgaron a los centros de trabajo por buenas prácticas de inclusión laboral; se beneficiaron 457,672 personas. (EDS16, IT16, MIR16, OTR16)

Porcentaje de disminución en el número de accidentes en centros de trabajo con reconocimiento de Empresa Segura



Número de mujeres y hombres beneficiados por buenas prácticas de inclusión laboral



01

Cobertura

Definición de Población Objetivo:

Centros de trabajo programados: Para incorporarse al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, a recibir uno de los Distintivos Empresa Incluyente Gilberto Rincón Gallardo, Empresa Familiarmente Responsable, Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil, México sin Trabajo Infantil, en los que se fomenta la seguridad social y por motivos de visitas de inspección.

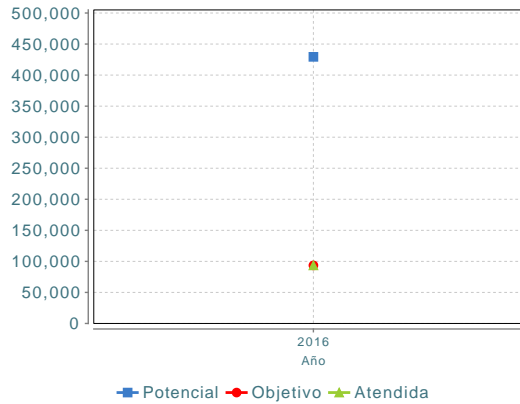
Cobertura

Entidades atendidas	32
Municipios atendidos	ND
Localidades	ND
Hombres atendidos	NA
Mujeres atendidas	NA

Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida PA	Centros de Trabajo
Valor 2016	
Población Potencial (PP)	429,415
Población Objetivo (PO)	93,532
Población Atendida (PA)	93,532

Evolución de la Cobertura



Análisis de la Cobertura

El área de enfoque se cuantifica en función a los registros (altas, bajas o modificaciones) que se encuentran en el Directorio Nacional de Empresas, solo se contempla aquellos centros de trabajo que se encuentran vigentes. Los centros de trabajo que se planteó visitar para el 2016 fue de 115,659 (cierre de cuenta pública), se cuantifica en función a la memoria de cálculo estableciendo factores de recursos humanos, materiales o financieros, así como características sociodemográficas de cada entidad federativa y niveles de cumplimiento históricos. Las Delegaciones Federales de Trabajo realizaron 113,383 visitas de inspección, alcanzando un 98.03 % de cumplimiento.

02

Análisis del Sector

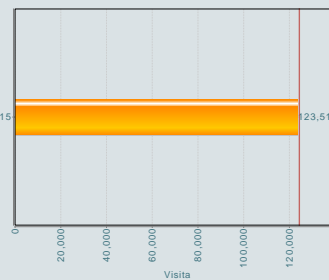
Análisis del Sector

Objetivo sectorial 3. Salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral. Indicador sectorial 3.3 Número de visitas de inspección, a fin de vigilar el cumplimiento de las normas laborales, se alcanzó un 92.5% de cumplimiento.

Indicador Sectorial

Número de visitas de inspección, a fin de vigilar el cumplimiento de las normas laborales.

Unidad de Medida:
Visita
Línea de Base:
84153.00
Año Base:
2013
Meta 2016:
124,358.00



Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2)
2016	583.94	4,282.88	13.63 %

Año de inicio del programa: 2016

* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) MDP: Millones de Pesos. Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

Fortalezas y/o Oportunidades

1.F. El E003 cuenta con Programas Operativos Anuales de cada una de las 32 Delegaciones Federales del Trabajo para determinar cada año un mecanismo de control y cumplimiento de metas; así mismo se genera una meta a nivel nacional para que posteriormente sea distribuida por Delegación, Subdelegación u Oficina.
. 2.O. La fusión de los programas en 2016 impulsa acciones más enfocadas para incidir en la cultura de trabajo digno o decente. 3.F. Se fomentó la seguridad social en los centros de trabajo del sector privado a favor de los trabajadores, con la finalidad de que logren obtener el trabajo digno o decente, alcanzó un porcentaje de 174% por arriba de lo programado, debido a la difusión que tuvo a través de las Delegaciones Federales de Trabajo.

Debilidades y/o Amenazas

1.D. Las actividades que realizan las Unidades Responsables que conformaban el programa están dirigidas a diferentes poblaciones. 2.D. Si bien el programa cuenta con metas de los indicadores de la Matriz de Indicadores para Resultados, algunas Unidades Responsables que conforman el programa, no consideran si son factibles de alcanzar, los plazos, los recursos humanos y financieros y si están orientados a impulsar el desempeño del programa. 3.D. No se observa un instrumento para medir el grado de satisfacción de su población o área de enfoque atendida.

01

Recomendaciones

1.Para fines de medir los avances en la Matriz de Indicadores para Resultados, se sugiere valorar que las Unidades Responsables elijan la Población más representativa. 2.A fin de tener un programa operativo central cada Unidad Responsables del programa elabore planes de trabajo anuales y se revisen y actualicen para tener un mecanismo de cumplimiento y control. 3.Sería valioso que el programa cuente con un instrumento para medir el grado de satisfacción de la población objetivo o área de enfoque atendida.

02

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2017 o éstos ya se encuentran concluidos.

Aspectos comprometidos en 2017

1.Actualización MIR 2016: Mejorar la definición y estimación del área de enfoque, alinear el propósito con sus componentes y actividades, completar la información en las fichas técnicas de la MIR, redactar los componentes de la MIR como productos terminados o servicios proporcionados. 2.Actualización del diagnóstico.

03

Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2017)

1.El programa se encuentra replanteando su resumen narrativo de Propósito. 2.Agrupación y determinación de los principales componentes; así como sus indicadores de medición. 3.Revisión de actividades principales para la entrega de cada uno de los componentes que fueron identificados, así como los indicadores correspondientes.

Datos de Contacto



Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)
Nombre: Víctor Manuel Torres Moreno
Teléfono: 20005300
Email: victor.torres@stps.gob.mx



Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)
Nombre: Julio Martínez Hernández
Teléfono: 2000520062912
Email: julio.martinez@stps.gob.mx



Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)
Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.org.mx 54817245
Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.org.mx 54817239
Jesús Pacheco Vera jpacheco@coneval.org.mx 54817311