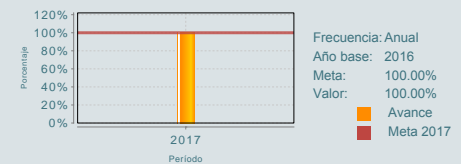


En 2017 el programa enfoca sus esfuerzos en asegurar mayor cobertura, inclusión y equidad educativa entre todos los grupos de la población para la construcción de una sociedad más justa mediante el desarrollo de acciones de capacitación para la institucionalización de las perspectivas de género, derechos humanos, prevención, atención y sanción de la violencia laboral docente e institucional de género en las Unidades administrativas del sector central de la SEP, así como en los Órganos desconcentrados y organismos autónomos y afines de la dependencia, para alcanzar una mayor inclusión y equidad educativa. El programa brinda servicios de asesoría a las unidades administrativas de la Dependencia para que implementen acciones de previsión, atención y sanción de la violencia laboral entre su personal. El programa es operado desde la Dirección General Adjunta de Políticas Transversales de la Oficialía Mayor del ramo.

¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

El programa no cuenta con evaluaciones de impacto, ni ninguna otra, sólo ha tenido Ficha de Monitoreo y Evaluación. Muestra sus resultados a través del indicador de nivel Propósito "Porcentaje de acciones que desarrollan las capacidades institucionales en el año 2017", en el que reporta un avance de 100%, alcanzando el 100% de la meta programada para este año. Durante el 2017 se asesoró a 33 Áreas de la Secretaría de Educación Pública del sector central, órganos desconcentrados y entidades paraestatales, mediante las siguientes actividades: implementación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, Mesa "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Presupuesto de Egresos de la Federación del Sector Educativo", asesoría en torno a la conformación de unidades de Igualdad de Género, acompañamiento en los procesos de formación, seguimiento al cumplimiento del Proigualdad para los reportes de los años 2014, 2015, 2016 y 2017, Mesas de trabajo para la elaboración de las Reglas de Operación, acompañamiento al Comité de Ética en la implementación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. Asimismo, se impulsó la creación de la Unidad de Igualdad de género en el Consejo Nacional de Fomento Educativo. (FT17, ICP17, MIR17)

Porcentaje de acciones que desarrollan las capacidades institucionales en el año 2017.



Definición de Población Objetivo:

33 Instituciones o Áreas administrativas de la SEP.

Cobertura

Entidades atendidas	32
Municipios atendidos	ND
Localidades	ND
Hombres atendidos	NA
Mujeres atendidas	NA

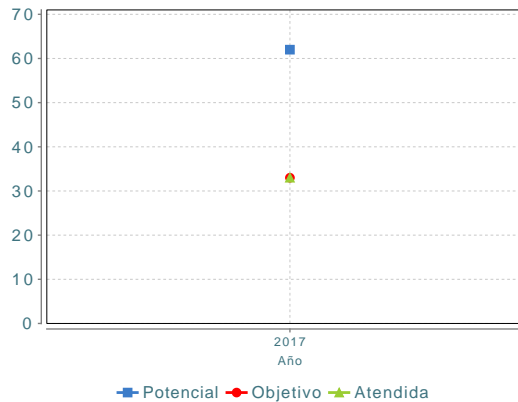
Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida	Unidad Administrativa
PA	

Valor 2017

Población Potencial (PP)	62
Población Objetivo (PO)	33
Población Atendida (PA)	33
Población Atendida/ Población Objetivo	100.00 %

Evolución de la Cobertura



Análisis de la Cobertura

En 2016 el programa modificó la unidad de medida de su población para quedar como "Instituciones o Áreas administrativas del sector central", por lo que no es posible mostrar el desglose por género, ni rango de edad, y la evolución de la cobertura marca un periodo muy corto, debido a este cambio en la unidad de medida.

Análisis del Sector

El programa está vinculado al Objetivo 3 "Asegurar mayor cobertura, inclusión y equidad educativa entre todos los grupos de la población para la construcción de una sociedad más justa" y al indicador "Tasa bruta de escolarización de educación media superior", en el que se reporta un avance de 79.6%, muy cercano a la meta del 80% para el 2018. Contribuye al logro de este objetivo mediante el desarrollo de capacidades en Áreas de la Secretaría de Educación Pública del sector central, órganos desconcentrados y entidades paraestatales para la institucionalización de las perspectivas de género a derechos humanos y

Indicador Sectorial

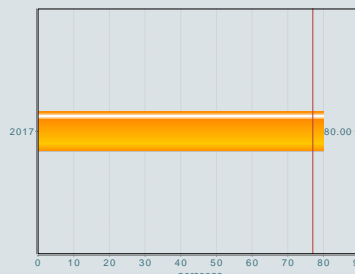
Tasa bruta de escolarización de educación media superior.

Unidad de Medida:
personas

Línea de Base:
65.90

Año Base:
2013

Meta 2017:
77.00



Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = $\frac{(1)}{(2)}$
2012	135.80	276,071.41	0.05 %
2013	42.77	279,659.00	0.02 %
2014	37.81	295,590.16	0.01 %
2015	39.48	294,095.32	0.01 %
2016	2.92	283,168.66	0.00 %
2017	1.03	249,976.67	0.00 %

Año de inicio del programa: 2007

Fortalezas y/o Oportunidades

1.F. Una fortaleza del programa consiste en que cuenta con un Plan Anual de Trabajo que les ha permitido dar claridad a sus objetivos y el logro de sus metas. 2.F. El programa cuenta con un documento Diagnóstico en el que se establecen las definiciones y cuantificación de las poblaciones potencial, objetivo y atendida.

Debilidades y/o Amenazas

1.D. En el documento de "Definición y cuantificación de la población potencial, objetivo y atendida" no se define con claridad la metodología para la cuantificación de esas poblaciones.

01

Recomendaciones

1.Es preciso que la Unidad responsable del Programa haga un esfuerzo por diseñar una metodología para realizar la cuantificación de la población potencial, objetivo y atendida.

02

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

Aspectos comprometidos en 2018

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2018 o éstos ya se encuentran concluidos.

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en el 2018

03

Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2018)

1.La unidad responsable de operar el programa ha presentado los informes correspondientes al primer y segundo trimestres del 2018.

Datos de Contacto



Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)
Nombre: Dinorah A. Ugalde Reza
Teléfono: 3601100050326
Email: dinorah.ugalde@nube.sep.gob.mx



Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)
Nombre: Rosalía Barojas León
Teléfono: 3600251162011
Email: barojas@nube.sep.gob.mx



Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)
Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.org.mx 54817245
Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.org.mx 54817239
Rosa Bejarano Arias rmbejarano@coneval.org.mx 54817383