

Departamento Nacional de Planeación

www.dnp.gov.co



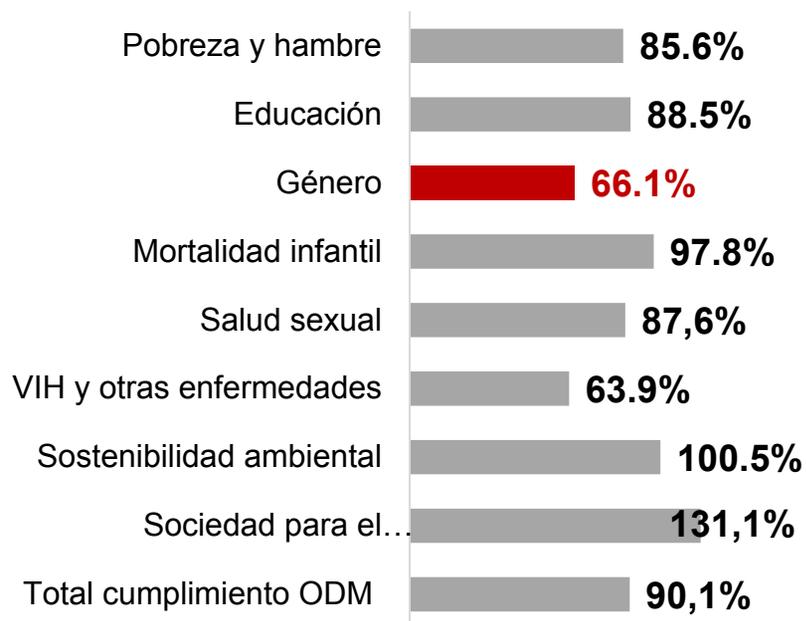
DNP Departamento
Nacional
de Planeación



**TODOS POR UN
NUEVO PAÍS**
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

Colombia tuvo un balance positivo en el cumplimiento de los ODM, pero se mantienen los retos en equidad de género

Cumplimiento metas ODM*



Progreso significativo

- ✓ Se redujo la brecha en la tasa de participación laboral femenina de 34,8 (1996) a 20,4 (2015)
- ✓ Entre 1998 y 2015 la mortalidad materna disminuyó en más de la mitad

Esfuerzos adicionales

- ✓ Las mujeres siguen ganando 20% menos que los hombres
- ✓ La tasa de desempleo de mujeres cerró en 5,1; 2 p.p. por encima de la meta
- ✓ Los ODM concentraron la medición de avances en equidad laboral

*De 50 indicadores, 20 tienen dato a 2015 (40%).
*Cálculos para los 50 indicadores con el último dato disponible.



DNP Departamento
Nacional
de Planeación



Desde 2010, SINERGIA cuenta con un proceso estándar y participativo para el diseño, desarrollo y socialización de las evaluaciones





Evaluación institucional y de resultados

de la Política de Equidad de Género para las Mujeres

Descripción de la política



Objetivo



Contribuir a garantizar el pleno goce de los derechos de las mujeres

colombianas.

Principios

- Igualdad
- Diversidad
- Solidaridad
- Interculturalidad
- No discriminación
- Autonomía y empoderamiento
- Corresponsabilidad y sostenibilidad

Objetivos específicos

- a) Transformaciones culturales.
- b) Autonomía económica.
- c) Conciliación de la vida familiar y laboral.
- d) Participación en instancias de poder.
- e) Enfoque diferencial en los servicios de salud.
- f) Enfoque de género en el sector educativo.
- g) Derecho a una vida libre de violencias.
- h) Enfoque de género en las entidades públicas.



DNP Departamento Nacional de Planeación



Evaluación

Enfoque participativo

Metodología

Técnicas cualitativas y cuantitativas



16 Talleres



28 Sesiones de grupo



160 Entrevistas



5 Estudios etnográficos



2.596 Encuestas



Aspectos Metodológicos



DNP Departamento Nacional de Planeación



Resultados



Evaluación Institucional

Arquitectura Institucional

Es insuficiente frente a los retos y problemáticas de las mujeres.



Territorialización de la política



Buenas prácticas

- Construcción de redes de aliados.
- Cualificación de funcionarias/os.
- Articulación interinstitucional.
- Articulación con el movimiento de mujeres.
- Conocimiento de las condiciones de las mujeres.
- Acompañamiento de la cooperación internacional.



A pesar de avances puntuales en algunos territorios, se constató un bajo nivel de implementación de la política.

Desafíos para la política



- Alta carga laboral.
- Desarticulación interinstitucional.
- Insuficiencia de recursos y de personal.
- Resistencia para incorporar el enfoque de género.



DNP Departamento Nacional de Planeación



Recomendaciones

Institucional



1

Fortalecer la institucionalidad mediante la transformación de la Consejera Presidencial para la Equidad de la Mujer.

3



Fortalecer los procesos de transversalización del enfoque de género en las entidades del orden nacional

2



Garantizar **mayor destinación de presupuesto**.

4



Crear un **mecanismo de seguimiento** a la Política con participación de organizaciones de mujeres.

5

Crear **comités operativos** para la territorialización de la política.



DNP Departamento Nacional de Planeación



Programa

Equipares

- Reduce las brechas de género en las empresas.
- Distingue con un sello a las empresas que

Equipares



1

Adaptar sus herramientas para llegar a pequeñas empresas y al sector público.



2

Propiciar la participación de los y las trabajadores/as en la definición de las medidas que se adoptan.

formación,
personal,
y laboral.

desarrollo
profesional.

comunicación
y lenguaje
inclusivo.

de
selección.

de género
en el lugar
de trabajo.

de salud.

de
salario.

Dimensiones



DNP Departamento
Nacional
de Planeación



**TODOS POR UN
NUEVO PAÍS**
PAZ EQUIDAD AMIGABILIDAD

Programa



Más Mujeres Más democracia

Desarrolló formación política de candidatas a las elecciones regionales de 2015.

Beneficios etapa
PRE y POST electoral.

- Adquisición de destrezas.
- Acercamiento al electorado.
- Fortalecimiento del discurso género.

Electas →



Impulsan los
Derechos de las mujeres
y la Igualdad de género.



DNP Departamento
Nacional
de Planeación



Modelos CAPIV y CAIVAS

1

Ampliar la **cobertura, horarios y entidades presentes.**



2

Garantizar la **producción y divulgación** de información sobre el avance de las investigaciones en materia de violencias contra las mujeres.



3

Formular **lineamientos para la implementación** del enfoque diferencial e interseccional.



Convivencia Escolar

1



Incluir en los Planes de mejoramiento institucional, acciones de **prevención, promoción, atención y seguimiento** a problemáticas que atentan contra las niñas y adolescentes.

2

Definir criterios para el análisis de **contexto con perspectiva de género y la construcción de protocolos de atención.**



3

Conformación de **comunidades de prácticas pedagógicas incluyentes y no discriminatorias.**



DNP Departamento Nacional de Planeación



Lnea 155

1



Incluir asesoría psicológica y jurídica.

2



Realización de llamadas de seguimiento a los casos con alto nivel de riesgo.

3



Fortalecer acciones de difusión.

Línea 155

Línea telefónica gratuita de orientación a mujeres víctimas de violencias.



Bajo nivel de conocimiento.



No incorpora el seguimiento a los casos y la atención psicosocial.



DNP Departamento Nacional de Planeación



Lo que no se debe hacer al incorporar el enfoque de género en las evaluaciones...

01 |

Analizar los resultados por hombre y mujer es una desagregación y no un enfoque de género

02 |

El género es una relación, por lo tanto excluir a los hombres de los análisis es un error frecuente que limita identificar brechas existentes.

03 |

Analizar el género como hombre – mujer, impide realizar análisis sobre otras identidades de género.

04 |

Caer en generalidades que desde el inicio no tienen en cuenta el enfoque de género.



DNP Departamento
Nacional
de Planeación



Cómo incluir el enfoque de equidad de género

1

Programas en su diseño no incluyeron enfoque, tiene efectos diferenciales en su implementación

2

Identificación de vulnerabilidades específicas asociadas a la intervención y al contexto

3

Exploración en el diseño de las relaciones de poder en las unidades de análisis que son intervenidos por la política

4

Diseño de preguntas orientadoras e instrumentos de recolección de información que respondan a la perspectiva y a la intervención. Pruebas piloto

5

Categorías de análisis que respondan a la Perspectiva de género (interseccionalidad, economía del cuidado y uso del tiempo, autoconfianza)



DNP Departamento
Nacional
de Planeación



Factores diferenciales entre hombres y mujeres al evaluar una política

1. **Autoconfianza:** Diferencias evidenciadas en la toma de decisiones para hacer parte de los programas o políticas públicas. (aplicación a trabajos, becas, etc)
2. **Negociación:** Diferencias entre hombres y mujeres en términos de capacidad de negociación de condiciones o salario.
3. **Aversión al riesgo:** Diferencias entre hombres y mujeres en términos de aversión al riesgo, las mujeres ahorran más, los hombres piden más créditos.
4. **Potencial vs. experiencia:** Diferencias entre hombres y mujeres con respecto a la valoración de su potencial y su experiencia en el lugar de trabajo. A los hombres se les valora por su potencial y a las mujeres por su experiencia.
5. **Economía del cuidado y Uso del tiempo:** Las mujeres dedican mas parte de su tiempo libre en el cuidado del hogar. De igual forma hay diferencias en las actividades delegadas en los lugares de trabajo.
6. **Relación con el cuerpo:** Diferencias entre hombres y mujeres con respecto a su relación con el cuerpo, y su percepción frente a este.

