

 **ONU**  
**MUJERES** 

Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

**Evaluación de los ODS con perspectiva de género:  
Hacer las Promesas  
Realidad**



Belén Sanz Luque  
31 de mayo de 2018  
Seminario Internacional sobre Evaluación con Perspectiva de Género de Políticas Públicas

- 1.** Evaluación con perspectiva de género y derechos humanos: Agenda 2030 para el desarrollo sostenible y evaluación
- 2.** ¿Qué requerimos para conseguir resultados tangibles para las mujeres y las niñas?
- 3.** Recursos para la evaluación de políticas públicas con perspectiva de género en el marco de la Agenda 2030 y los ODS



# I. Evaluación con perspectiva de género y derechos humanos: Agenda 2030 y ODS



- **La CEDAW (1975):** Los compromisos de la CEDAW implican la responsabilidad de generar y mejorar datos estadísticos y profundizar el análisis de todas las formas de discriminación contra las mujeres en general y, en particular, contra las mujeres de determinados grupos en situación de mayor desventaja.
- **La Plataforma de Acción de Beijing (1995):** reconoce la importancia de los datos y las estadísticas en cada una de estas áreas para informar el diseño de políticas públicas y evaluar el progreso hacia el logro de la igualdad de género.
- **CSW58 (2014):** Crear y fortalecer mecanismos nacionales de supervisión y evaluación para analizar políticas y programas dedicados al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio para mujeres y niñas, y promover el intercambio de mejores prácticas.

La Resolución de la Asamblea General de *Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible*, establece que los procesos de seguimiento y examen a todos los niveles de dicha agenda se guiarán por los siguientes principios:

- “Serán rigurosos y con base empírica, se fundamentarán en evaluaciones dirigidas por los países y en datos de calidad que sean accesibles, oportunos, fiables y desglosados por ingresos, sexo, edad, raza, origen étnico, estatus migratorio, discapacidad, ubicación geográfica y otras características pertinentes para los contextos nacionales.”
- “Exigirán un mayor apoyo a la creación de capacidad de los países en desarrollo, incluido el fortalecimiento de los sistemas de datos y los programas de evaluación nacionales...”

Tres de las dimensiones transversales de la Agenda 2030 son especialmente importantes para lograr una implementación con perspectiva de género:

1. Su origen en los derechos humanos, bajo el entendido de que estos son indivisibles
2. Su aplicación universal y su compromiso de no dejar a nadie atrás
3. Su potencial como herramienta para exigir la rendición de cuentas a los gobiernos y otras partes interesadas



La evidencia lo muestra: en las vidas de las mujeres y las niñas, las diversas dimensiones del bienestar y las carencias están profundamente entrelazadas.

Una niña que nazca en un hogar pobre (Meta 1.2), obligada a contraer un matrimonio precoz (Meta 5.3),

Mayor probabilidad de abandonar la escuela (Meta 4.1) y de tener hijos a una edad temprana (Meta 3.7),

Sufrir complicaciones durante el parto (Meta 3.1) y ser objeto de violencia (Meta 5.2)

*No dejar a nadie atrás*



Las políticas públicas deben responder a las experiencias interdependientes de exclusión y privación, ofreciendo respuestas integrales.

Una mujer que abandone una relación de maltrato, necesita acceso a la justicia (Meta 16.3)

lugar seguro donde vivir (Meta 11.1)

atención médica (Meta 3.8)

trabajo decente (Meta 8.5)

*No dejar a nadie atrás*

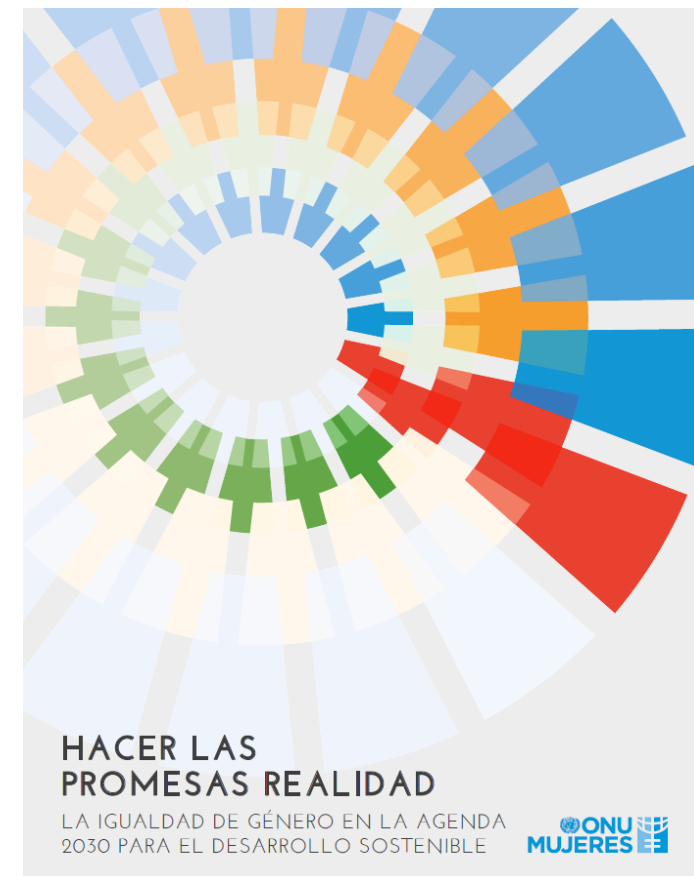


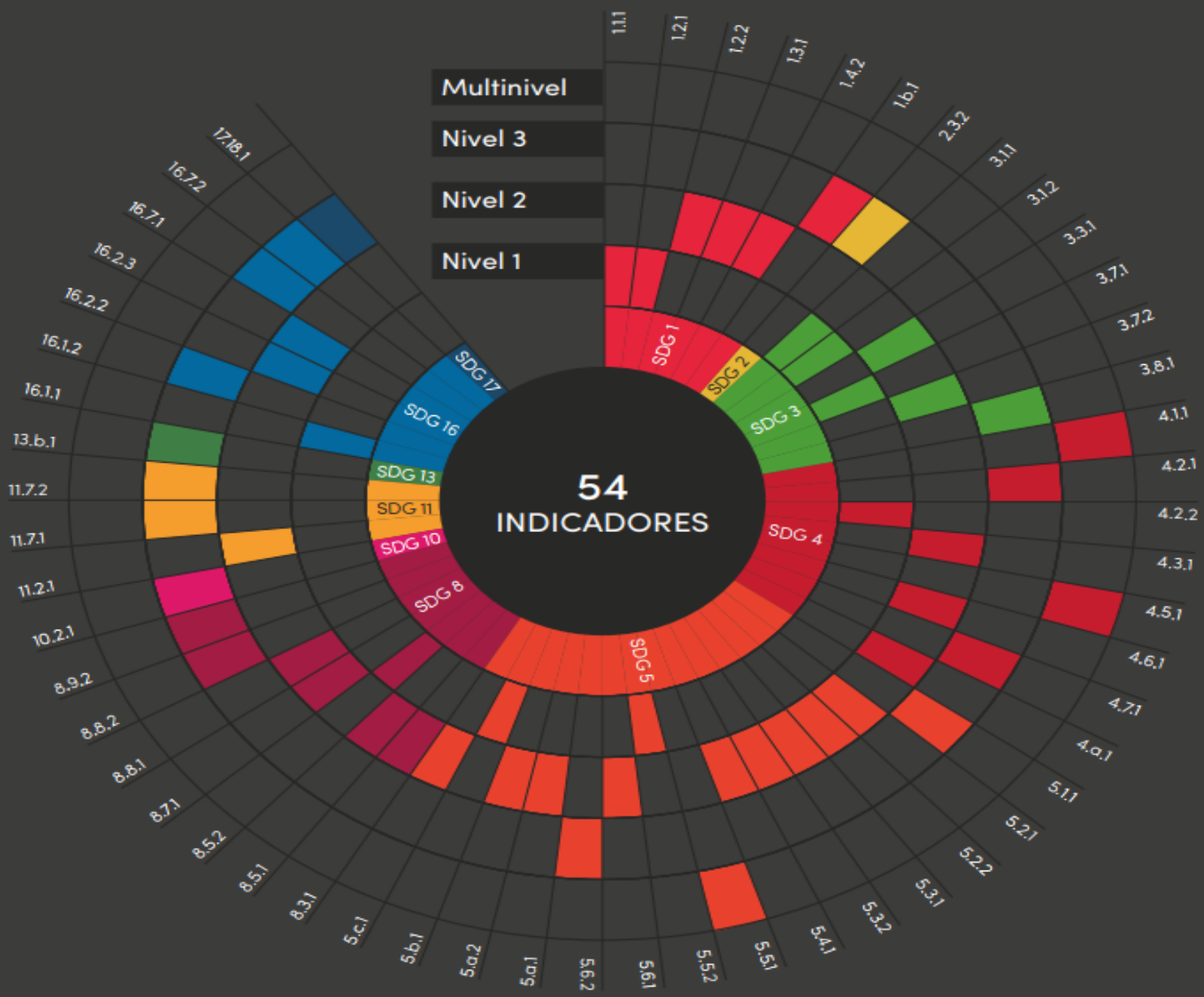
II. ¿Qué requerimos para conseguir resultados tangibles para las mujeres y las niñas?

A más de dos años de la adopción de la Agenda 2030, el **informe mundial de seguimiento de ONU Mujeres “Hacer las Promesas Realidad”** hace un balance de las tendencias y los desafíos con base en la evidencia y los datos disponibles.

## Qué requerimos:

- **Evaluación sólida y transparente** de los avances, las lagunas y los cuellos de botella.
- **Debate abierto** respecto a los logros y los fracasos en la ruta hacia la obtención de la igualdad de género.
- **Revolución en la generación de estadísticas de género**, pero también en las políticas, la planificación y la rendición de cuentas.





## Revolución de las estadísticas para no dejar a nadie atrás

- 54 indicadores específicos de género:
- 10 indicadores (nivel 1).
- 24 indicadores (nivel 2)
- 17 indicadores (nivel 3)
- 3 indicadores Multinivel

## DESAFÍOS

- Desigual cobertura de los indicadores de género en todos los objetivos y metas
- Ausencia de normas internacionales para la recopilación de datos
- Inconstante disponibilidad de estadísticas de género en los distintos países y a lo largo del tiempo.

# Indicadores específicos de género: Datos recolectados y reportados

5

ODS	Número de indicadores específicos de género	País					
		Colombia	Cuba	Guatemala	México	Paraguay	Venezuela
1	6	1.1.1, 1.3.1	1.1.1	1.1.1, 1.3.1	1.1.1	1.1.1, 1.3.1	1.1.1, 1.3.1
2	1	2.1.2 <sup>c</sup>	-	-	-	2.1.2 <sup>c</sup>	2.1.2 <sup>c</sup>
3	6	3.1.1, 3.1.2, 3.3.1, 3.7.1, 3.7.2	3.1.1, 3.1.2, 3.3.1, 3.7.1	3.1.1, 3.1.2, 3.3.1, 3.7.1, 3.7.2	3.1.1, 3.1.2, 3.3.1, 3.7.1	3.1.1, 3.1.2, 3.3.1, 3.7.1, 3.7.2	3.1.1, 3.1.2, 3.3.1, 3.7.1, 3.7.2
4	8	4.1.1, 4.2.2, 4.5.1, 4.6.1	4.2.1, 4.2.2, 4.5.1	4.1.1, 4.2.2, 4.5.1	4.1.1, 4.2.1, 4.2.2, 4.5.1	4.1.1, 4.2.2, 4.5.1	4.2.2, 4.5.1
5	14	5.2.1, 5.3.1, 5.4.1, 5.5.1, 5.5.2, 5.b.1	5.3.1, 5.4.1, 5.5.1, 5.5.2	5.2.1, 5.3.1, 5.4.1, 5.5.1, 5.5.2, 5.a.2	5.3.1, 5.4.1, 5.5.1, 5.5.2	5.5.1, 5.5.2	5.5.1, 5.5.2
8	7	8.3.1, 8.5.1, 8.5.2, 8.6.1 <sup>e</sup> , 8.7.1	8.3.1, 8.5.2	8.3.1, 8.5.2, 8.6.1 <sup>e</sup>	8.3.1, 8.5.2, 8.6.1 <sup>e</sup>	8.3.1, 8.5.1, 8.5.2, 8.6.1 <sup>e</sup>	8.3.1, 8.5.2, 8.6.1 <sup>e</sup> , 8.7.1
10	1	10.2.1 <sup>f</sup>	-	10.2.1 <sup>f</sup>	10.2.1 <sup>f</sup>	10.2.1 <sup>f</sup>	-
11	3	11.1.1 <sup>h</sup>	-	-	-	-	-
13	1	-	-	-	-	-	-
16	6	16.1.1, 16.2.2, 16.2.3	-	16.1.1, 16.2.2	16.2.2	16.1.1, 16.2.2	16.2.2
17	1	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>54</b>	<b>28</b>	<b>14</b>	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>16</b>

Fuente: ONU Mujeres, Informe HACER LAS PROMESAS REALIDAD

Tres **estrategias clave** para que la igualdad de género mantenga un lugar destacado durante la implementación, el seguimiento y la evaluación de la Agenda 2030:

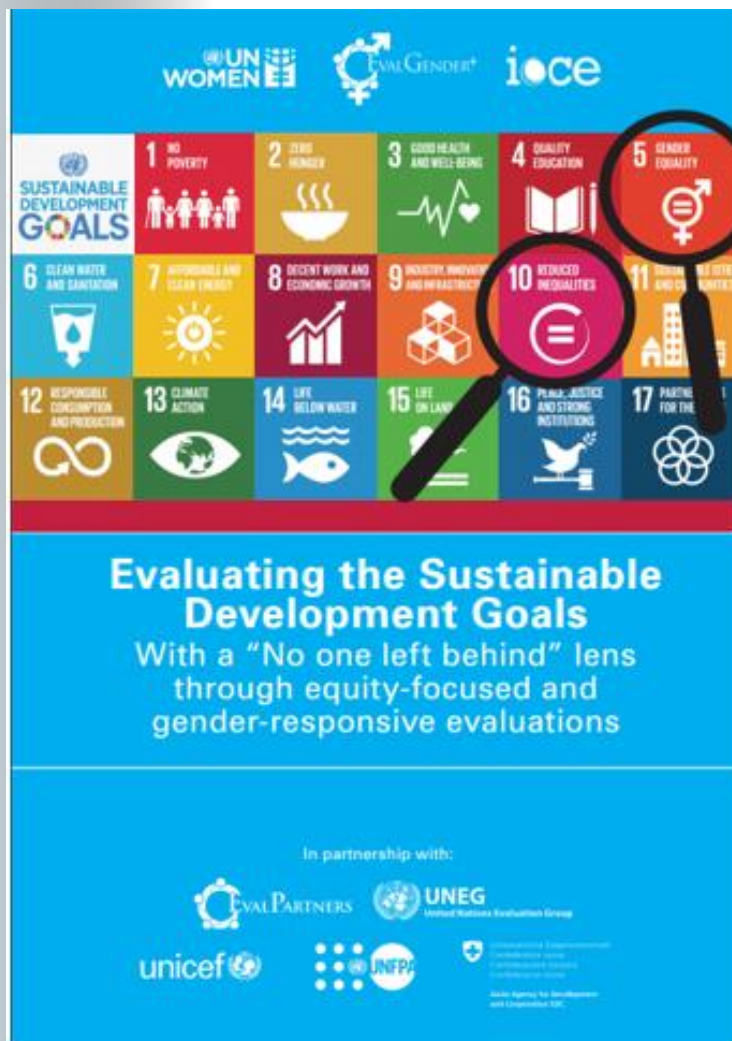
- ❖ **Mejorar los datos, las estadísticas y el análisis de género** para dar seguimiento a los avances de las mujeres y niñas de manera eficaz en todos los objetivos y metas.
- ❖ Priorizar las **inversiones, las políticas y los programas con perspectiva de género** para garantizar que las acciones respondan a los principios, valores y aspiraciones de la Agenda 2030.
- ❖ Fortalecer la **rendición de cuentas** mediante procesos e instituciones con perspectiva de género para garantizar un enfoque integrado en su **implementación, seguimiento y evaluación – incluyendo la evaluación de política de igualdad.**

- ❖ Respalda la **inclusión de indicadores específicos de género** en los 17 ODS.
- ❖ Mayores **recursos técnicos y financieros**.
- ❖ Desarrollar estrategias para identificar a los **grupos que se estén dejando atrás**.
- ❖ Generar estudios sobre las **poblaciones vulnerables** mediante métodos mixtos.
- ❖ Vincular la **academia y OSC de los derechos de las mujeres**.
- ❖ Priorizar **inversiones, políticas y programas con perspectiva de género**.
- ❖ Reforzar el **compromiso al más alto nivel político**.
- ❖ Garantizar el monitoreo y evaluación de los compromisos en materia de igualdad de género y la realización de informes sobre los avances.



### III. Recursos para la evaluación con perspectiva de género en el marco de los ODS





**Manual: Evaluar los ODS con el enfoque “Nadie se quede atrás” a través de evaluaciones centradas en la equidad y con perspectiva de género**

**Objetivos:**

- Orientar la **integración** del enfoque centrado en la Equidad y con Perspectiva de Género en **los sistemas nacionales de evaluación**.
- Proponer un **proceso y estrategia** para integrar las **evaluaciones centradas en la equidad y con perspectiva de género (EFGR)** para informar las revisiones nacionales de los ODS.

## Evaluación sistémica inclusiva para la igualdad de género, el medio ambiente y las voces marginadas (*ISE4GEMs*), ONU Mujeres: un nuevo enfoque en la era de los ODS

- ***Interseccionalidad:*** desigualdades entrecruzadas
- ***Igualdad de género:*** teoría feminista para un enfoque transformador de género
- ***Medio ambiente:*** impacto del medio ambiente en intervenciones sociales y viceversa
- ***Voces marginadas:*** la perspectiva de todas las personas marginadas y silenciadas



Foco en la conducta ética de la evaluación desde su énfasis en el compromiso participativo y la toma de decisiones informadas para desarrollo de capacidades para usuaria/os finales y partes interesadas.

- *Evaluation of UN Women's Contribution to Women's Political Participation and Leadership*
- *Evaluation of UN Women's contribution to women's economic empowerment*
- *Evaluation on the contribution of UN Women to prevent violence against women and expand access to services*
- *Evaluation on the contribution of UN Women to increasing women's leadership and participation to peace and security and humanitarian response*
- *Coordinating for gender equality results: Corporate evaluation of UN Women's contribution to UN system coordination on gender equality and the empowerment of women*

Disponibles en: <http://www.unwomen.org/en/about-us/accountability/evaluation/corporate-evaluations>




# ONU MUJERES

Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

*“El desarrollo solo será sostenible si los beneficios favorecen por igual a mujeres y hombres”*

*ONU Mujeres, “Hacer las Promesas Realidad. La igualdad de Género en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible”, 2018*

